

NUH NACI YAZGAN ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
STRATEJİK PLAN-GELECEĞE BAKIŞ:

AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ (PG)

AMAÇ 1. Kaliteli eğitim-öğretim hizmeti verilmesi ve sürekli iyileştirme yapılması.								
HEDEF 1.1 TYYÇ’de öngörülen yeterlilikler kapsamında, iç ve dış paydaşların görüşleri alınarak, lisans ve lisansüstü öğretim programlarının güncellenmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG1.1.1. Güncellenen ders ioranı (%).				0,126			6 ayda bir	Yılda bir
PG1.1.2 Paydaşlar ile yapılan toplantı sayısı				2			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Tüm Akademik Birimler							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Uluslararası Ofis, Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.							
Stratejiler								

AMAÇ 1. Kaliteli eğitim-öğretim hizmeti verilmesi ve sürekli iyileştirme yapılması.								
HEDEF 1.2. Lisans ve lisansüstü öğrencilere TYYÇ ve Program Yeterliliklerine uygun niteliklerin kazandırılması ve geribildiriminin alınması konusunda iyileştirme yapılması.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
G1.2.1. Mezun öğrenci sayısı.				164			6 ayda bir	Yılda bir
G1.2.2. İş hayatına başlamış mezun sayısı.				89			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Tüm Akademik Birimler, Mezunlar Ofisi,							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.							
Stratejiler								

AMAÇ 1. Kaliteli eğitim-öğretim hizmeti verilmesi ve sürekli iyileştirme yapılması.								
Hedef 1.3. Öğrenci odaklı eğitim yaklaşımının geliştirilmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı

PG1.3.1. Staj/uygulama faaliyetleri için anlaşma yapılan kurum/kuruluş sayısı				7			6 ayda bir	Yılda bir
PG1.3.2. Öğrencilerin eğitimleri sürecinde gerçekleştirdiği proje sayısı				7			6 ayda bir	Yılda bir
PG1.3.3. Yurtdışı eğitim/staj olanaklarından yararlanan öğrenci sayısı.				7			6 ayda bir	Yılda bir
PG1.3.4. Öğrencilerin kişisel gelişimlerini desteklemek için yapılan etkinlik sayısı				24			6 ayda bir	Yılda bir
PG1.3.5. Başarı belgesi alan öğrenci sayısı				124			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Üst yönetim, Uluslararası Ofis.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı.							
Stratejiler								

AMAÇ 1. Kaliteli eğitim-öğretim hizmeti verilmesi ve sürekli iyileştirme yapılması.								
Hedef 1.4. Öğretim kadrosunun niteliğinin artırılması.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG1.4.1. Ulusal ve uluslararası akademik				6			6 ayda bir	Yılda bir

etkinliklere katılan öğretim üyesi sayısı								
PG1.4.2. Uluslararası tanınır olan öğretim üyelerine verilen ödül/teşekkür belgesi sayısı				0			6 ayda bir	Yılda bir
PG1.4.3. Ulusal ve uluslararası yayın için ödenen teşvik desteği				44.525 TL			6 ayda bir	Yılda bir
PG1.4.4. Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası yayın sayısı				1,94			6 ayda bir	Yılda bir
PG1.4.5. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı				21,83			6 ayda bir	Yılda bir
PG1.4.6. Öğretim üyesi başına düşen, proje, patent başvuru sayısı				0,44			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler.							
Stratejiler								
AMAÇ 1. Kaliteli eğitim-öğretim hizmeti verilmesi ve sürekli iyileştirme yapılması.								
Hedef 1.5. Program/labaratuarların akreditasyon hazırlıklarına başlanması ve sürecin geliştirilmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG1.5.1 Akreditasyon için yapılan				2			6 ayda bir	Yılda bir

hazırlık çalışmaları								
PG1.5.2. İlgili Programlarda yapılan akreditasyon ve kalite güvencesi koşullarına yönelik bilgilendirici faaliyetlerin sayısı				2			6 ayda bir	Yılda bir
PG1.5.3. İlgili Programların akredite olma sürecinin tanımlanması							6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı.							
Stratejiler								

AMAÇ 2. Lisans ve lisansüstü düzeyde bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi.								
HEDEF 2.1. Yeni açılacak lisans ve lisansüstü programlar belirlenecektir.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG2.1.1. İhtiyaç analizi				1			Yılda bir	Yılda bir

SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Anket Komisyonu, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı.
Stratejiler	

AMAÇ 2. Lisans ve lisansüstü düzeyde bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi.

HEDEF 2.2. Lisans ve lisansüstü düzeyde araştırma olanaklarının geliştirilmesi.

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG2.2.1. Açılan lisans programı sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG2.2.2. Açılan lisansüstü program sayısı.				2			6 ayda bir	Yılda bir
PG2.2.3. Lisans öğrenci sayısı.				393			6 ayda bir	Yılda bir
PG2.2.4 Lisansüstü öğrenci sayısı				44			6 ayda bir	Yılda bir
PG2.2.5 Açılan Ön lisans Programı				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG2.2.6 Ön lisans öğrenci sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Tanıtım Komisyonu, Uluslararasılaşma Komisyonu, Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı.							
Stratejiler								

AMAÇ 2. Lisans ve lisansüstü düzeyde bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi.

HEDEF 2.3. Lisans ve lisansüstü düzeylerde gerçekleştirilecek öğrenci çalışmalarının proje ve yayına dönüştürülmesi.

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
-------------------------	---------------	-------------------------	------	------	------	------	-----------------	--------------------

PG2.3.1. Lisans düzeyinde proje sayısı.				7			Yılda bir	Yılda bir
PG2.3.2. Lisansüstü düzeyde proje sayısı.				-			Yılda bir	Yılda bir
PG2.3.3. Lisans ve lisansüstü çalışmalardan üretilen toplam yayın sayısı.				24			Yılda bir	Yılda bir
PG2.3.4. SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI endekslerine giren yayın sayısı.				4			Yılda bir	Yılda bir
PG2.3.5. Web of Science'ta taranan dergilerdeki yayınlara atıf sayısı.				0			Yılda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Tüm Araştırma Merkezleri, Bilimsel Araştırma Projelerini Destekleme Birimi.							
Stratejiler								

AMAÇ 2. Lisans ve lisansüstü düzeyde bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi.

HEDEF 2.4. Projeler için fon desteğinin geliştirilmesi (öz ve dış kaynaklar).

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
-------------------------	---------------	-------------------------	------	------	------	------	-----------------	--------------------

PG2.4.1 Projeler için ayrılan fon miktarındaki değişim(%)				-			Yılda bir	Yılda bir
PG2.4.2 Projeler kapsamında elde edilen dış kaynak miktarındaki değişim(%).				13.400			Yılda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst Yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler.							
Stratejiler								

AMAÇ 2. Lisans ve lisansüstü düzeyde bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi.								
HEDEF 2.5. Araştırma merkezleri kurularak, bu merkezlerin etkin çalışmalarının sağlanması.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG 2.5.1. Araştırma merkezi sayısı.				1			Yılda bir	Yılda bir
PG 2.5.2. Araştırma merkezleri tarafından yürütülen proje sayısı				-			Yılda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst Yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Araştırma Merkezleri.							
Stratejiler								

AMAÇ 2. Lisans ve lisansüstü düzeyde bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi.								
HEDEF 2.6. Laboratuvar çalışmalarının geliştirilmesi.								

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG2.6.1. Laboratuvar sayısı.				20			Yılda bir	Yılda bir
PG2.6.2. Laboratuvardan yararlanan kişi sayısı.				4			Yılda bir	Yılda bir
PG2.6.3. Akredite olmuş laboratuvar sayısı.				-			Yılda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı.							
Stratejiler								

AMAÇ 2. Lisans ve lisansüstü düzeyde bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi.								
HEDEF 2.7. Kütüphane olanaklarının geliştirilmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG2.7.1. Abone olunan ulusal ve uluslararası dergi sayısı.				-			Yılda bir	Yılda bir
PG2.7.2. Toplam kitap sayısı.				-			Yılda bir	Yılda bir
PG2.7.3. Kütüphane kullanıcı sayısı.				-			Yılda bir	Yılda bir
PG2.7.4. Ödünç kitap alan sayısı.				-			Yılda bir	Yılda bir
PG2.7.5 Veri tabanı sayısı.				-			Yılda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Kütüphane ve Döküasyon Dairesi Başkanlığı.							
Stratejiler								

AMAÇ 3. Toplumsal hizmet faaliyetlerinin geliştirilmesi.								
HEDEF 3.1. Dış paydaşların eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerine katılımının ve desteklerinin sağlanması.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG3.1.1. Eğitim, seminer, proje sayıları.				13			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Sürekli Eğitim Merkezi, Araştırma Geliştirme Merkezleri.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Dış Paydaşlar, Halkla İlişkiler Birimi.							
Stratejiler								

AMAÇ 3. Toplumsal hizmet faaliyetlerinin geliştirilmesi.								
HEDEF 3.2. Sürekli Eğitim Merkezi aracılığı ile toplumsal ihtiyaçlara yönelik kurslar açılması.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG3.2.1. Kurs sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG3.2.2. Kurs katılan kişi sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Sürekli Eğitim Merkezi.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Tüm Paydaşlar, Halkla İlişkiler Birimi.							
Stratejiler								

AMAÇ 3. Toplumsal hizmet faaliyetlerinin geliştirilmesi.								
HEDEF 3.3. Sosyal sorumluluk (eğitim, sağlık, çevre, engelliler, toplumsal cinsiyet, çocuklar, dezavantajlı gruplar için) çalışmalarının yürütülmesi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG3.3.1. Yapılan çalışma sayısı.				10			6 ayda bir	Yılda bir
PG3.3.2. Çalışmalara katılan kişi sayısı				173			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Engelsiz Kampüs Birimi.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler.							
Stratejiler								

AMAÇ 4. Kurumsal kültür, kimlik ve aidiyetin geliştirilmesi.								
HEDEF 4.1. Üniversitenin misyon, vizyon ve temel değerlerinin tüm personel tarafından benimsenmesine yönelik etkinlikler düzenlenmesi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG4.1.1. Etkinlik sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG4.1.2. Etkinliğe katılan kişi sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler.							
Stratejiler								

AMAÇ 4. Kurumsal kültür, kimlik ve aidiyetin geliştirilmesi.								
HEDEF 4.2. Üniversitenin misyon, vizyon ve temel değerlerinin tüm öğrencileri tarafından benimsenmesine yönelik etkinlikler düzenlenmesi								

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG4.2.1. Etkinlik sayısı.				1			6 ayda bir	Yılda bir
PG4.2.2. Etkinliğe katılan kişi sayısı				40			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler.							
Stratejiler								

AMAÇ 4. Kurumsal kültür, kimlik ve aidiyetin geliştirilmesi.								
HEDEF 4.3. Üniversitenin tüm personel ve öğrencilerinin kurumsal kültür, kimlik ve aidiyet konusundaki talep ve önerilerinin düzenli olarak değerlendirilmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG4.3.3. Toplantı sayısı.				-			Yılda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler, Anket Komisyonu.							
Stratejiler	Tüm birimlerin ve öğrencilerin kurumsal kültür, kimlik ve aidiyet konusundaki görüşlerini belirlemek amacıyla yılda bir kez anket çalışmaları yürütülecektir.							

AMAÇ 4. Kurumsal kültür, kimlik ve aidiyetin geliştirilmesi.								
HEDEF 4.4. Kurumsal kimlik, kültür ve aidiyetin geliştirilmesinde tüm birimler ile halkla ilişkiler birimi arasındaki ilişkilerin güçlendirilmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG4.4.1. Yapılan toplantı sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG4.4.2. Toplantılara katılım sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG4.4.3. Doküman sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir

SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler.
Stratejiler	

AMAÇ 4. Kurumsal kültür, kimlik ve aidiyetin geliştirilmesi.

HEDEF 4.5. Programlararası sosyal etkinliklerin geliştirilmesi.

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG4.5.1. Etkinlik sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG4.5.2. Etkinliğe katılan kişi sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler.							
Stratejiler								

A4MAÇ . Kurumsal kültür, kimlik ve aidiyetin geliştirilmesi.

HEDEF 4.6. Üniversitenin web sayfasının içerik ve görsel olarak güncel tutulması, sosyal medya hesaplarının etkisinin geliştirilmesi.

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG4.6.1. Web sayfası ziyaretçi sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG4.6.2. Sosyal medya takipçi sayıları.				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı.							
Stratejiler								

AMAÇ 5. Teknolojik altyapı ve hizmet sisteminin geliştirilmesi.

HEDEF 5.1. Üniversitenin teknik alt yapısının geliştirilmesi.

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG5.1.1. Teknik altyapı ve hizmet sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG5.1.2. Teknik altyapı ve hizmet değişim sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG5.1.3. Teknik personel sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							
Stratejiler								

AMAÇ 5. Teknolojik altyapı ve hizmet sisteminin geliştirilmesi.								
HEDEF 5.2. Bilgi sistemlerinin tüm akademik ve idari birimlerce etkin olarak kullanılması.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG5.2.1. Akademik ve idari personele teknik bilgilendirme toplantı sayısı.				-			Yılda bir	Yılda bir
PG5.2.2. Toplantıya katılan kişi sayısı.				-			Yılda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							
Stratejiler								

AMAÇ 5. Teknolojik altyapı ve hizmet sisteminin geliştirilmesi.

HEDEF 5.3. Akademik ve idari personeli kapsayacak biçimde, bütüncül bilgi sisteminin geliştirilmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG5.3.1. Bütüncül Bilgi sisteminin kurulması ve geliştirilmesi (tamamlanma yüzdesi)				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							
Stratejiler								

AMAÇ 5. Teknolojik altyapı ve hizmet sisteminin geliştirilmesi.								
HEDEF 5.4. Anahtar performans göstergelerinde kullanılacak verilere tek ara yüzden ulaşılmasının sağlanması.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG5.4.1 Akademik ve idari personele teknik bilgilendirme toplantı sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							
Stratejiler								

AMAÇ 5. Teknolojik altyapı ve hizmet sisteminin geliştirilmesi.								
HEDEF 5.5. Tüm personel ve öğrencilerin bilgi güvenliği ve kişisel verilerinin mahremiyeti ilkelerine uygun hareket edilmesi için çalışmalar yapılması.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG5.5.1. Toplantı sayısı	% 100	-	-	-	-	-	6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı,							

İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.
Stratejiler	

AMAC 6. Hizmet ve süreçlerle ilgili geri bildirim mekanizmalarının geliştirilmesi								
HEDEF 6.1. Öğrencilerle memnuniyet araştırmalarının gerçekleştirilmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG6.1.1 Anket sonuçları.				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							
Stratejiler								

AMAC 6. Hizmet ve süreçlerle ilgili geri bildirim mekanizmalarının geliştirilmesi								
HEDEF 6.2. Mezunlarla iletişim kurulması, mezun ve mezun aileleriyle memnuniyet araştırmalarının gerçekleştirilmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG6.2.1 Anket sonuçları.	% 100						6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							
Stratejiler								

AMAC 6. Hizmet ve süreçlerle ilgili geri bildirim mekanizmalarının geliştirilmesi								
HEDEF 6.3. Öğrenci Őikayet biriminin kurulması.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG6.3.1. Birime başvuru yapan öğrenci sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG6.3.2. Başvurusu sonuçlandırılan öğrenci sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir

SORUMLU BİRİM	Rektörlük.
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı.
Stratejiler	

AMSC 6. Hizmet ve süreçlerle ilgili geri bildirim mekanizmalarının geliştirilmesi									
HEDEF 6.4. Dış paydaşlarla memnuniyet araştırmalarının gerçekleştirilmesi.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı	
PG6.4.1 Anket sayısı ve anket sonuçları.				6			6 ayda bir	Yılda bir	
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.								
Stratejiler									

AMAÇ 6. Hizmet ve süreçlerle ilgili geri bildirim mekanizmalarının geliştirilmesi									
HEDEF 6.5. Akademik ve idari personelle memnuniyet araştırmalarının gerçekleştirilmesi.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı	
PG6.5.1 Anket sayısı ve anket sonuçları				-			6 ayda bir	Yılda bir	
SORUMLU BİRİM	Rektörlük.								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.								
Stratejiler									

AMAC 7. Çevreye duyarlı, etik değerlere bağlı Üniversite anlayışını geliştirmek.								
HEDEF 7.1. “Çevreye Duyarlı Üniversite” anlayışının geliştirilmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG7.1.1. Çevre konusunda paydaşlarla gerçekleştirilen etkinlik sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG7.1.2. Programlarda çevre ile ilgili ders sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG7.1.3. Enerji kimlik belgesi alan bina sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							
Stratejiler								

AMAC 7. Çevreye duyarlı, etik değerlere bağlı Üniversite anlayışını geliştirmek.								
HEDEF 7.2. Etik değerlere bağlılık anlayışının geliştirilmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG7.2.1. Tüm birimlere ve öğrencilere yönelik düzenlenen toplantı sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG7.2.2. Toplantılara katılan kişi sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							
Stratejiler								

AMAC 8. İdari süreçlerin iyileştirilmesi.								
HEDEF 8.1. Dokümanların standartlaştırılması ve iyileştirilmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG8.1.1. Bu konuda yapılan faaliyetlerin sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG8.1.2 Geliştirilen iş ve/veya doküman sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							
Stratejiler								

AMAC 8. İdari süreçlerin iyileştirilmesi.								
HEDEF 8.2. Kalite yönetimi konusunda hizmet içi eğitimlerin gerçekleştirilmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG 8.2.1. Gerçekleştirilen faaliyet sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG 8.2.2. Faaliyetlere katılan kişi sayısı.				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG8.2.3. Faaliyet düzenlenen birim sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Kalite Komisyonu.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							
Stratejiler								

AMAC 9. Kampüste yaşam olanaklarının geliştirilmesi.								
HEDEF 9.1. Öğrencilerin sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerinin desteklenmesi ve geliştirilmesi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG9.1.1. Etkinlik sayısı, etkinliğe katılan kişi sayısı	%60	-	-	-	-	-	6 ayda bir	Yılda bir
PG9.1.2. Kampüs içi yaşam merkezlerinin açılması	%20	-	-				6 ayda bir	Yılda bir
PG9.1.3. Bisiklet yolu açılması	%20						6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, Yapı ve Teknik İşler Dairesi Başkanlığı.							
Stratejiler								

AMAC 9. Kampüste yaşam olanaklarının geliştirilmesi.								
HEDEF 9.2. Barınma olanaklarının geliştirilmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG9.2.1. Yurtda kalan öğrenci sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG9.2.2. Yurtda çalışan personel sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG9.2.3. Öğrenci barınma memnuniyet anket oranı				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük,							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Personel Daire Başkanlığı, Yapı ve Teknik İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.							
Stratejiler								

AMAC 9. Kampüste yaşam olanaklarının geliştirilmesi.								
HEDEF 9.3. Kampüs içi sağlık olanaklarının iyileştirilmesi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG9.3.1. Kampüste çalışan sağlık görevlisi sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG9.3.2. Kampüste sunulan sağlık hizmetlerinin sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG9.3.3. Kampüste sağlık hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Başkanlığı.							
Stratejiler	.							

AMAC 10. Mali istikrar ve rekabet gücünün korunması								
Hedef 10.1. Üniversite gelirlerinin istikrarlı biçimde artırılması								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
Gösterge 10.1.1. Gelir getirici faaliyetlerin sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm akademik birimler, Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Başkanlığı.							
Stratejiler								

AMAÇ 10. Mali istikrar ve rekabet gücünün korunması								
Hedef 10.2. Burs oranlarının rekabet şartlarına göre belirlenmesi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG 10.2.1. Burs verilen öğrenci sayısı				-			Yılda bir	Yılda bir
PG10.2.2. Burs miktarlarındaki yıllık artış oranı				-			Yılda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Mütevelli Heyet, Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Üst yönetim.							
Stratejiler								

AMAÇ 10. Mali istikrar ve rekabet gücünün korunması								
Hedef 10.3. Üniversite dışı fon kaynaklarından elde edilen gelirin artırılması								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG10.3.1. Proje, eğitim, danışmanlık gibi verilen hizmet sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
PG10.3.2. Hizmet alan kişi/kurum sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm akademik birimler, Sürekli Eğitim Merkezi, Araştırma merkezleri.							
Stratejiler								

AMAÇ 11. Nitelikli personel istihdamının sağlanması ve performansın korunarak geliştirilmesi.								
HEDEF 11.1. Akademik ve idari personel alımı kriterlerin geliştirilmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG11.1.1. Personel alımı ölçütleri				-			Yılda bir	Yılda bir

SORUMLU BİRİM	Mütevelli Heyeti, Rektörlük.
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.
Stratejiler	

AMAÇ 11. Nitelikli personel istihdamının sağlanması ve performansın korunarak geliştirilmesi.									
HEDEF 11.2. Akademik ve idari personelin mesleki ve bireysel gelişimlerine yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesi									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı	
PG11.2.1. Eğitim sayısı		-	-	-	-	-	6 ayda bir	Yılda bir	
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.								
Stratejiler									

AMAÇ . Nitelikli personel istihdamının sağlanması ve performansın korunarak geliştirilmesi.									
HEDEF 11.3. Personel performansının objektif ölçütler kullanılarak ödüllendirilmesi.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı	
PG11.3.1 Performans ölçütlerine göre ödüllendirme oranı				-			6 ayda bir	Yılda bir	
SORUMLU BİRİM	Mütevelli Heyeti, Rektörlük.								
İşbirliği Yapılacak Birimler	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı.								
Stratejiler									

AMAÇ 11. Nitelikli personel istihdamının sağlanması ve performansın korunarak geliştirilmesi.								
HEDEF 11.4. İş yeri güvenliği önlemlerine en üst düzeyde uyulması ve personelin bilgilendirilmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	İzlenme Sıklığı	Raporlanma Sıklığı
PG11.4.1. Toplantı sayısı, katılımcı sayısı				-			6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							
Stratejiler								